

Yn agored a blaengar Open and enterprising



**GWELEDIGAETH
VISION 2025**



Rhagair yr Arweinydd

Mae Powys yn newid yn gyflym. Mae arweinydd, cabinet a syniadau newydd gan y cyngor sir a'r bwriad yw gosod yr awdurdod ar y llwybr iawn am ddyfodol cryf a fnyiannus.

Fel arweinydd, rwyf wedi penodi cabinet newydd, sef tîm sy'n deillio o bob rhan o'n sir hyfryd, gyda chyfuniad o brofiad sylweddol mewn swydd gyhoeddus ac eraill sy'n newydd i'r cyngor sir a fydd yn cyflwyno her a ffyrdd newydd o feddwl.

Ein tasg gyntaf yw mapio llwybr sefydlog ar gyfer y dyfodol, i weithio gyda'n trigolion a'n cymunedau gan greu Gweledigaeth a fydd yn mynd â ni at 2025.

Mae llawer iawn i'w wneud ac mae'n llawer rhy gynnar i fod yn rhy benodol ac yn anhyblyg yn ein ffyrdd o feddwl. Rhaid i ni fod yn hyblyg ac yn ddyfeisgar, a rhaid i ni siarad gyda'n trigolion gan wrando ar eu safbwyntiau a chydweithio er lles pennaf y sir. Fe fyddwn llawer iawn cryfach os byddwn yn gweithio gyda'n cymunedau yn hytrach na chael ein gweld i fod yn gorfodi syniadau arnynt.

Mae'r Weledigaeth hon a gyflwynir ar gyfer 2025 yn dynodi ein barn gychwynnol, ein safbwyntiau ar yr hyn ddylai fod yn flaenoriaethau, ond maent yn fan cychwyn, yn ddogfen drafod sy'n agored i her a dadl.

Rydym yn credu fod rhaid i economi'r sir fod wrth wraidd ein meddyliau. Gydag economi cryf, ffyniannus a mentrus, byddwn ni'n darparu swyddi o ansawdd i'n pobl ifanc, yn creu a meithrin ein cwmnïau lleol ac yn denu cwmnïau blaengar i Bowys.

Rydym yn gwybod fod Powys yn sir ryfeddol ac yn atyniad naturiol i filoeddo ymwelwyr bob blwyddyn.

Rydym angen adeiladu ar ein cryfderau sylweddol a'i gwneud yn lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef.

Mae iechyd a gofal yn flaenoriaeth i bawb, rhaid i ni weithio gyda phartneriaid i gyflwyno gwasanaethau integredig i gynnis sylfeini gwasanaeth cadarn ar gyfer y dyfodol. Rhaid i ni wneud y cyfan y gallwn i gyflwyno cymaint o wasanaethau gofalgar o fewn ffiniau Powys.

Bydd addysg a sgiliau yn gonglfeini ein blaenoriaethau gan gyflwyno cyfleoedd addysgol o ansawdd uchel i'n holl ddysgwyr. Rydym angen cofleidio'r sialensiau o fod yn awdurdod gwledig mawr a defnyddio technoleg i wella mynediad i bawb.

Rydym eisiau i gymunedau deimlo fel eu bod yn cael eu cefnogi, i gael dweud eu dweud ar yr hyn a ddarperir ar eu cyfer yn lleol ac i deimlo eu bod yn chwarae rhan wrth gyflwyno gwasanaethau yn lleol. Dyma pam fod ein blaenoriaeth olaf yn canolbwyntio ar fod yn agored gyda thrigolion a'u cymunedau a bod yn ymroddedig i waith ymgysylltu ystyrlon.

Mae ein syniadau yn uchelgeisiol ond ni fyddent yn weledigaeth petaent yn gyffredin. Rydym yn credu y gallwn gyflwyno sir y gallwn oll fod yn falch ohoni trwy gydweithio a chefnogi ein gilydd.

Rosemarie Harris

Cynghorydd Rosemarie Harris
Arweinydd Cyngor Sir Powys

Leader's foreword

Powys is increasing the pace of change, the county council has a new leader, a new cabinet and fresh ideas that are designed to set the authority on course for a strong and vibrant future.

As leader I have appointed a new cabinet, a team with a blend of considerable experience in public office and others new to the county council who bring fresh challenge and new thinking, a team drawn from all parts of our wonderful county.

Our first task is to map out a stable course for the future, to work with our residents and communities and create a Vision to take us to 2025.

There is a great deal to be done and it is far too early to be prescriptive or rigid in our thinking, we have to be flexible, innovative, we have to talk to our residents listen to their views and work together for the greater good of the county. We will be so much stronger if we work with our communities rather than be seen to impose ideas on them.

This emerging Vision 2025 sets out our initial thoughts, our views on what the priorities should be, but they are a starting point, a discussion document that is open to challenge and debate.

We believe the economy of the county has to be at the heart of our thinking. With a strong vibrant, enterprising economy we will provide quality jobs for our young people, create and nurture our local companies and attract leading companies to Powys.

We all know Powys is a wonderful county and a natural attraction for thousands of visitors every year.

We need to build on our considerable strengths and make it the place to live, work and visit.

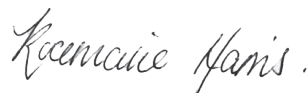
Health and care is a priority for all, we have to work with partners to deliver integrated services to provide solid service foundations for the future. We must do all that we can to provide as many caring services within the boundaries of Powys.

Learning and skills will be a cornerstone of our priorities providing high quality educational opportunities for all our learners. We need to embrace the challenges of being a large rural authority and use technology to improve access for all.

We will need to work with others, to innovate and challenge old ideas if we are to make the county the envy of others.

We want communities to feel supported, have a say in what is provided for them locally and feel they play a key role in local service delivery, which is why our final priority centres on being open with residents and their communities and being committed to meaningful engagement.

Our ideas are ambitious but they would not be a vision if they were ordinary. We believe by working together and supporting each other we can deliver a county we can all be proud of.



Councillor Rosemarie Harris
Leader Powys County Council

Cenhadaeth

Newid i Bowys – Cyflwyno Cyngor agored, rhagweithiol sy'n ymgysylltu ar gyfer 2025

Blaenoriaethau



Yr Economi

Fe fyddwn yn datblygu economi ffyniannus



Iechyd a Gofal

Byddwn yn arwain y ffordd gydag iechyd a gofal gwledig effeithiol ac integredig



Addysg a Sgiliau

Byddwn yn atgyfnerthu dysgu a sgiliau



Trigolion a Chymunedau

Byddwn yn cefnogi ein trigolion a'n cymunedau

Our Mission and Priorities

Mission

Change for Powys – Delivering an open, proactive and engaging Council for 2025

Priorities



The Economy

We will develop a vibrant economy



Health and Care

We will lead the way in effective, integrated rural health and care



Learning and Skills

We will strengthen learning and skills



Residents and Communities

We will support our residents and communities



Fe fyddwn yn datblygu economi ffyniannus

- Bydd sefydlu busnesau newydd ac ail-leoli busnesau yn cynyddu
- Bydd cyfleoedd am gyflogaeth fedrus yn cynyddu
- Mwy o gyflenwad a chyfuniad o leoedd gwaith addas i ddenu swyddi
- Mwy o gyfleoedd am swyddi a phrentisiaethau i bobl ifanc
- Busnesau lleol yn cael budd o gyngor da a chefnogaeth sy'n eu helpu i ffynnu
- Rheoliadau sy'n cefnogi busnesau a chymunedau ac sy'n gymesur
- Powys yn cael ei sefydlu fel canolfan ddyfeisgarwch o ran dysgu, sgiliau ac ymchwil ar gyfer;
 - Ffermio a dyfeisgarwch o ran y defnydd o dir lechyd a Gofal
 - Achredu hyfforddiant i athrawon gweledig
- Bydd poblogaeth sy'n weithgar yn economaidd yn cynyddu
- Bydd gweithgareddau ac atyniadau sy'n seiliedig ar dwristiaeth a hamdden yn cynyddu
- Bydd consortia lleol sy'n cystadlu am gontractau'r sector cyhoeddus yn cynyddu
- Mae blaenoriaethau'r Cyngor yn cael eu defnyddio i ddatblygu diwydiannau a chadwyni cyflenwi newydd
- Bod yna fuddsoddiad sylweddol mewn llety gydol oes sydd o fewn cyrraedd ac wedi'i leoli yn y gymuned



We will develop a vibrant economy

- New business start-ups and relocations will increase
- Skilled employment opportunities will increase
- A greater supply and mix of suitable work space to support employment
- More job opportunities and apprenticeships for young people
- Local businesses benefit from good advice and support that help them thrive
- Regulation supports business and communities and is proportionate
- Powys is established as an innovation base for learning, skills and research for;
 - Farming and land-use innovation
 - Health and Care
 - Rural teacher training accreditation
- The economically active population will increase
- Tourism and leisure based activity and attractions will increase
- Local consortia competing for public sector contracts will increase
- Council priorities are used to develop new industries and supply chains
- There is significant investment in accessible and community based lifetime accommodation



Byddwn yn arwain y ffordd gydag iechyd a gofal gwledig effeithiol ac integredig

Mae ein ffocws ar les yn golygu:

- Ein bod yn canolbwyntio ar yr hyn sydd o bwys i'r unigolyn
- Bod ein pobl ifanc, oedolion a theuluoedd yn gallu creu'r sylfeini ar gyfer iechyd da trwy gydol eu bywydau
- Ein bod yn canolbwyntio ar ddiogelu a chefnogi pobl sy'n agored i niwed
- Bod ein hamgylchedd ffisegol yn helpu pobl i gynnal eu hiechyd a'u lles
- Bod yna gynnydd yn y cyflenwad o dai gyda gofal

Mae cymorth a chefnogaeth gynnar yn golygu:

- Bod technoleg yn galluogi pobl i ofalu am eu hunain a pharhau'n annibynnol
- Ein bod yn sicrhau'r effaith bositif fwyaf o fewn y 1,000 diwrnod cyntaf o fywyd plentyn
- Digon o leoliadau addas ar gyfer Plant sy'n derbyn Gofal
- Bod modelu rôl o fewn y gymuned yn canolbwyntio ar sgiliau byw a rheoli arian sylfaenol

Mae gwasanaethau di-dor yn golygu:

- Partneriaethau positif a chyd-gynhyrchiol
- Buddsoddiad sylweddol mewn cyfleusterau a seilweithiau iechyd a gofal integredig
- Timoedd Iechyd a Gofal sy'n gweithio'n ddi-dor gyda phobl, gan wneud pethau'n iawn y tro cyntaf
- Bod pobl ifanc, oedolion a theuluoedd yn cael profiad cwbl integredig o iechyd a gofal
- Gwasanaethau teg sydd o fewn cyrraedd ac yn gweddu i'r bywydau prysur sydd gan bobl

Mynd i'r afael â'r afiechydon mawr (cancr, clefydau cylchredol, iechyd meddwl, clefydau anadlol)



We will lead the way in effective, integrated rural health and care

Our focus on well-being means:

- We focus on what matters to the individual
- Young people, adults and families are able to create the foundations of good health throughout their life
- We focus on safeguarding and supporting vulnerable people
- The physical environment helps people maintain their health and well-being
- There is an increasing supply of housing with care

Early help and support means:

- Technology enables people to self-care and remain independent
- We ensure the maximum positive impact within the first 1,000 days of a child's life
- A sufficient supply of appropriate placements for Looked After Children
- Community role modelling is focused on basic life skills and money management

Joined up services means:

- Positive and co-productive partnerships
- Significant investment in integrated health and care facilities and infrastructures
- Health and Care teams work seamlessly with people, getting things right first time
- Young people, adults and families have a fully integrated experience of health and care
- Accessible and equitable services fit around people's busy lives

Tackling the big diseases (cancer, circulatory diseases, mental health, respiratory diseases)



Addysg a Sgiliau

Byddwn yn atgyfnerthu dysgu a sgiliau

- Bydd pobl ifanc sy'n gadael yr ysgol yn cael y cymwysterau iawn i wneud cynnydd
- Bydd mynediad at ddarpariaeth addysgol a chyingor da ar yrfaeodd yn deg a chyfartal
- Bydd gweithio mewn partneriaeth ag ysgolion, colegau, prifysgolion a busnes yn gwella cyfleoedd am yrfaeodd
- Bydd amgylcheddau dysgu ac addysgu o ansawdd uchel yn cofleidio technoleg newydd ar gyfer y boblogaeth
- Bydd disgyblion yn cael mynediad at gyfleoedd dysgu o bell/ cyfleoedd dysgu eraill



Trigolion a Chymunedau

Byddwn yn cefnogi ein trigolion a'n cymunedau

- Bydd trigolion yn cymryd cyfrifoldeb dros eu gweithredoedd ac yn cefnogi ei gilydd
- Bydd cymunedau yn cael mynediad at ddewis o dai forddiadwy a thai ar y farchnad
- Bydd cymunedau yn cael mynediad at wasanaethau sy'n caniatáu iddynt ffynnu a mwynhau bywyd
- Mae gan gymunedau rôl weithgar i'w chwarae wrth ddylunio a chyflwyno gwasanaethau sydd eu hangen arnynt



Learning and Skills

We will strengthen learning and skills

- School leavers have the right qualifications to progress
- Access to education provision and good career advice is equitable
- Working in partnership with schools, colleges, universities and businesses will improve career opportunities
- High quality teaching and learning environments embrace new technology for the population
- Pupils have access to remote/alternative learning opportunities
- Early years provision is helping families to return to meaningful employment



Residents and Communities

We will support our residents and communities

- Residents take responsibility for their actions and support one another
- Communities have access to a choice of both affordable and market housing
- Communities have access to services that allow all to flourish and enjoy life
- Communities have an active role in the design and delivery of the services they need



Gwneud iddo ddigwydd

Ymgysylltu gyda thrigolion a chymunedau

Fe fyddwn yn:

- sicrhau fod trigolion yn cael eu clywed trwy gyfathrebu a deialog parhaus
- sicrhau ymgysylltu gyda chymunedau mewn ffordd amserol ac ystyrlon sy'n cyflwyno gwybodaeth ar gyfer y broses o wneud penderfyniadau
- agored a thryloyw gan gyfathrebu mewn Saesneg plaen a Chymraeg clir
- sicrhau fod cynghorwyr sir a chymuned yn derbyn yr holl wybodaeth sydd ei hangen arnynt ac yn ymgysylltu'n weithgar gyda thrigolion

Gweithlu

Fe fyddwn yn:

- datblygu gweithlu hyblyg ac ystwyth i gyflwyno gwasanaethau cael y sgiliau, agwedd, ymddygiad a phrofiad cywir i fod yn ddyfeisgar
- sefydliad sy'n arddangos arfer da
- recriwtio a meithrin ein doniau ein hunain trwy brentisiaethau a gweithwyr dan hyfforddiant
- datblygu'r gallu i feithrin ein harbenigedd proffesiynol ein hunain a chael mynediad at weithlu gofal cymdeithasol medrus
- cyflogwr deniadol

Newid sut yr ydym yn gweithio

Fe fyddwn yn:

- blaenoriaethu trigolion a chymunedau
- rhagweithiol ac yn flaengar
- cael prosesau di-dor ac effeithiol i gael pethau'n iawn y tro cyntaf
- gwneud penderfyniadau ar sail tystiolaeth sydd wedi'u tanategu gan wybodaeth gwir
- canolbwyntio ar ddeilliannau yn hytrach na gweithgaredd
- gwneud defnydd llawn o adnoddau ac yn gwella cynhyrchiant
- gwella bodlonrwydd cwsmeriaid yn barhaus
- hyrwyddo gweithio cryf mewn partneriaeth



Making it happen

Engagement with residents and communities

We will:

- ensure residents are heard through ongoing communication and dialogue
- ensure communities are engaged in a timely and meaningful manner which informs decision making
- be open and transparent and communicate in plain Welsh and English
- ensure county and community councillors are well informed and actively engage with residents

Workforce

We will:

- develop an agile and flexible workforce to deliver services
- have the right skills, attitude, behaviours and experience to be innovative
- be an organisation that demonstrates good practice
- recruit and grow our own talent through apprenticeships and trainees
- develop capacity to grow our professional expertise and have access to a skilled social care workforce
- be an attractive employer

Change how we work

We will:

- prioritise residents and communities
- be pro-active and forward thinking
- have seamless and efficient processes to get things 'right' first time
- make evidence based decisions underpinned by accurate information
- focus on outcomes instead of activity
- Make the best use of our resources and improve productivity
- continually improve customer satisfaction
- promote strong partnership working



Y Cabinet a sut i gysylltu â ni

Cyng Rosemarie Harris: Arweinydd y Cyngor ac Arweinydd y Grŵp Annibynnol. Mae ei chyfrifoldebau portffolio'n cynnwys y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, rhaglen newid a datblygu sefydliadol. cll.rosemarie.harris@powys.gov.uk

Cyng Aled Davies: Dirprwy Arweinydd y Cyngor, Arweinydd y Grŵp Ceidwadol gyda chyfrifoldebau portffolio sy'n cynnwys cyllid, perfformiad, datblygu a chymorth i aelodau. cll.aled.davies@powys.gov.uk

Cyng Myfanwy Alexander: Aelod o'r Grŵp Annibynnol. Mae ganddi gyfrifoldebau portffolio dros Ysgolion a'r laith Gymraeg cll.myfanwy.alexander@powys.gov.uk

Cyng Phyl Davies: Aelod o'r Grŵp Ceidwadol a etholwyd i'r cyngor sir am y tro cyntaf ym mis Mai 2017. Ymhlith ei gyfrifoldebau portffolio mae eiddo, gwastraff ac ailgylchu, archifau, arlwyo a glanhau. cll.phyl.davies@powys.gov.uk

Cyng James Evans: Aelod o'r Grŵp Ceidwadol a etholwyd i'r cyngor sir am y tro cyntaf ym mis Mai 2017. Ymhlith ei gyfrifoldebau portffolio mae Adnoddau Dynol, TGCh, Cyfathrebu, gwasanaethau corffraethol a safonau. cll.james.evans@powys.gov.uk

Cyng Liam Fitzpatrick: Aelod o'r Grŵp Annibynnol gyda chyfrifoldebau portffolio sy'n cynnwys priffyrdd, glanhau strydoedd, tyfu Canolbarth Cymru (trafnidiaeth) a Chydweithrediad Canolbarth Cymru. cll.liam.fitzpatrick@powys.gov.uk

Cyng Stephen Hayes: Aelod o'r Grŵp Annibynnol gyda chyfrifoldebau portffolio dros ofal cymdeithasol i oedolion, partneriaeth iechyd, gofal cymdeithasol a lles. cll.stephen.hayes@powys.gov.uk

Cyng Rachel Powell: Aelod o'r Grŵp Annibynnol a etholwyd i'r cyngor sir am y tro cyntaf ym mis Mai 2017. Mae ei chyfrifoldebau portffolio'n cynnwys plant, ieuencid, llyfrgelloedd, diwylliant a gwasanaethau hamdden. cll.rachel.powell@powys.gov.uk

Cyng Martin Weale: Aelod o'r Grŵp Annibynnol a etholwyd i'r cyngor sir am y tro cyntaf ym mis Mai 2017. Ymhlith ei gyfrifoldebau portffolio mae adfywio, cynllunio, tyfu Canolbarth Cymru (datblygu economaidd), cynghorau tref a chymuned. cll.martin.weale1@powys.gov.uk

Cyng Jonathan Wilkinson: Aelod o'r Grŵp Ceidwadol, a etholwyd i'r cyngor sir am y tro cyntaf ym mis Mai 2017. Mae ei gyfrifoldebau portffolio'n cynnwys tai a gwasanaethau cefn gwlad. cll.jonathan.wilkinson@powys.gov.uk



The Cabinet and how to contact us

Cllr Rosemarie Harris: Leader of the Council and Leader of the Independent group, portfolio responsibilities include Public Service Board, change programme and organisational development. cldr.rosemarie.harris@powys.gov.uk

Cllr Aled Davies: Deputy Leader of Council, Leader of the Conservative group with portfolio responsibilities including finance, performance, member development and support. cldr.aled.davies@powys.gov.uk

Cllr Myfanwy Alexander: Member of the Independent group, portfolio responsibilities for schools and the Welsh language. cldr.myfanwy.alexander@powys.gov.uk

Cllr Phyl Davies: Member of the Conservative group first elected to the county council in May 2017 with portfolio responsibilities including property, waste and recycling, archives, catering and cleaning. cldr.phyl.davies@powys.gov.uk

Cllr James Evans: Member of the Conservative group first elected to the county council in May 2017 with portfolio responsibilities including HR, ICT, Communications, corporate services and standards. cldr.james.evans@powys.gov.uk

Cllr Liam Fitzpatrick: Member of the Independent group, portfolio holder responsibilities include highways, street cleaning, growing Mid Wales (transport) and Central Wales collaboration. cldr.liam.fitzpatrick@powys.gov.uk

Cllr Stephen Hayes: Member of the Independent group with portfolio holder responsibilities for adult social care, health, social care and well-being partnership. cldr.stephen.hayes@powys.gov.uk

Cllr Rachel Powell: Member of the Independent group first elected to the county council in May 2017, portfolio holder responsibilities include children, youth, libraries, culture and leisure services. cldr.rachel.powell@powys.gov.uk

Cllr Martin Weale: Member of the Independent group first elected to the county council in May 2017 with portfolio holder responsibilities including regeneration, planning, growing Mid Wales (economic development) town and community councils. cldr.martin.weale1@powys.gov.uk

Cllr Jonathan Wilkinson: Member of the Conservative group, first elected to the county council in May 2017, portfolio responsibilities for housing and countryside services. cldr.jonathan.wilkinson@powys.gov.uk

Yn mesur ychydig dros 2,000 o filltiroedd sgwâr, Powys yw sir fwyaf Cymru.



At just over 2,000 square miles, Powys is the largest county in Wales.

Poblogaeth Powys yn 2015 oedd 132,642.



The population of Powys was 132,642 in 2015.

Gyda dim ond 26 o bobl fesul cilomedr sgwâr, Powys yw'r sir fwyaf prin ei phoblogaeth yng Nghymru.



With just 26 persons per square kilometre, Powys is the sparsest county in Wales.

Mae'r cyngor yn gyfrifol am 5,500 cilomedr o ffyrdd ac rydym yn edrych ar ôl 5,348 o dai cyngor.



The council is responsible for 5,500km of roads and we look after 5,348 council houses.

Mae gan Bowys 99 o ysgolion, 17 llyfrgell a 5 amgueddfa.



Powys has 99 schools, 17 libraries and 5 museums.

Y cyngor yw cyflogwr mwyaf y sir, gyda 6,100 o staff



The council is the county's largest employer, with 6,100 staff.



Gwefan / Website:
www.powys.gov.uk



Facebook:
[f.me/powyscc](https://www.facebook.com/f.me/powyscc)



Twitter:
[@powyscc](https://twitter.com/powyscc)